



## DISTRITO HISPANO DEL SUROESTE – PLAN ESTRATÉGICO 2018

### DECLARACIÓN DE MISIÓN

*“Sirviendo a las iglesias y congregaciones en nuestro distrito en misión con Dios.”*

### ESTRATEGIA MISIONAL

*“El Modelo de Cuatro Etapas para el Desarrollo de la Iglesia Nacional: Comprometidos a la Gran Comisión apoyamos a la iglesia local en la misión de transformar comunidades localmente, nacionalmente y globalmente a través de la multiplicación de discípulos, líderes, iglesias y movimientos.”*

### FORMACIÓN DE LIDERAZGO

Colaboramos con las Iglesias locales en misión con Dios para el desarrollo transformacional de discípulos en líderes equipados para servir a Dios en la iglesia, el lugar de trabajo y el mundo. Continuaremos proveyendo oportunidades y herramientas de entrenamiento para formar y suministrar a los líderes mientras edificamos una comunidad de aprendizaje y cultura de educación continua donde cada líder asume la responsabilidad de su propia formación personal y ministerial.

#### Metas 2018:

- Renovar al Equipo de Formación de Liderazgo.
  - El Coordinador de Formación de Liderazgo liderará a un equipo de ministros licenciados quienes poseen competencia en la formación de liderazgo.
  - El equipo servirá como un comité de consejo y trabajo.
- Implementar el Plan de Formación Personal.
  - Pedirle a cada ministro licenciado que llene un Plan de Formación Personal para auxiliarlos en lograr sus metas de formación personal y ministerial.
  - Reclutar, entrenar, empoderar y liberar coaches para ayudar a nuestros ministros licenciados a desarrollar e implementar su plan de formación personal.
- Desarrollar una Fuente de Liderazgo.
  - Evaluar la necesidad para líderes futuro.
  - Reclutar, entrenar, empoderar y liberar siervos líderes.
- Lanzar el Programa de Formación Pastoral.
  - Desarrollar e implementar un programa de formación pastoral.
  - Reclutar profesores/maestros y desarrollar currículo.
  - Ofrecer cursos en línea equivalente a un certificado de 1 año en entrenamiento bíblico, teológico y ministerial.
- Aumentar la asistencia en nuestros Eventos Catalíticos.
  - Formando Líderes: Conferencias regionales de 1 día.
    - El tema para el 2018 es “El Plan de Discipulado del Maestro.”
    - Grupos pequeños de pastores se reunirán mensualmente después de la conferencia para profundizar sobre el tema presentado.
  - Conferencia Distrital: El tema del 2018 es “Por Su Espíritu.”
- Evaluar el método de Entrenamiento de Discipulado y Liderazgo.
  - Explorar las opciones para implementarlo en el distrito.
  - Entrenar un entrenador para el EDL.
- Enfocar nuestros Retiros de Hombres y Mujeres en la formación de liderazgo.

## TRANSFORMACIÓN DE IGLESIAS

Colaboramos con las iglesias locales en misión con Dios a ser saludables y a servir a sus comunidades. Hemos establecido sistemas y estructuras funcionales para ayudar a edificar y promover una cultura saludable de cuidado pastoral y excelencia administrativa. Nuestros Superintendentes Regionales están empoderados para cuidar a las familias pastorales en su región mientras que nuestro equipo distrital de administración enfoca sus esfuerzos en ayudar a los pastores e iglesias a progresar hacia la excelencia administrativa y mayordomía fiel.

### Metas 2018:

- Renovar al Equipo de Transformación de Iglesias.
  - El Coordinador de Transformación de Iglesias liderará a un equipo de ministros licenciados quienes poseen competencia en la transformación de iglesias.
  - El equipo servirá como un comité de consejo y trabajo.
- Monitorear las Medidas de Salud de las Iglesias Locales.
  - Desarrollar un Equipo de Mayordomía para ayudar a monitorear las medidas de salud misional, relacional y administrativa.
  - Misional: Aumentar el número de iglesias haciendo discípulos, formando líderes, multiplicando iglesias y enviando misioneros.
  - Relacional: Aumentar el número de iglesias participando en los eventos regionales, distritales y nacionales.
    - Reforzar y enriquecer nuestro sistema regional actual.
  - Administrativa: Aumentar el número de iglesias fielmente entregando reportes, pagando diezmos, pagando seguro y dando a misiones.
    - Reconocer y elogiar a las iglesias fieles.
    - Proveer entrenamiento y coaching administrativo.
- Implementar el Proceso de Orientación para Nombramientos Pastorales.
  - Implementar la orientación y el entrenamiento Misional, Relacional y Administrativo.
  - Hacer los perfiles del Pastor, de la Congregación y de la Comunidad.
  - Asignar un coach/mentor por 1 año.
- Implementar los Procesos de Prevención e Intervención de Crisis Eclesial y Pastoral.
  - Establecer un Equipo de Primera Respuesta compuesto de líderes de cuidado pastoral.
  - Empoderar a los Superintendentes para proveer cuidado pastoral continuo.
  - Implementar las herramientas de evaluación eclesial y pastoral.
    - Ciclo de Vida Eclesial.
    - ReEnfoque y El Camino Misional de CRM.
    - Enfoque Holístico para la Salud Eclesial de Steven Macchia; C.H.A.T.
- Empoderar al Representante de Antecesores para conectar, interactuar y cuidar a nuestros antecesores.

## MULTIPLICACIÓN DE IGLESIAS Y CONGREGACIONES

Colaboramos con las iglesias locales en misión con Dios a desarrollar una comunidad creciente de multiplicadores que siembran el Evangelio facilitando la multiplicación exponencial de iglesias y congregaciones. Creemos que ésta es la mejor forma de cumplir con la gran comisión de ir y hacer discípulos a todas las naciones. Por medio de nuestro Programa de Multiplicación de Iglesias, proveemos evaluaciones, entrenamiento, y coaching para plantadores de iglesias y financiación para la plantación de iglesias.

### Metas 2018:

- Renovar al Equipo de Multiplicación de Iglesias y Congregaciones.
  - El Coordinador de Multiplicación de Iglesias y Congregaciones liderará a un equipo de ministros licenciados quienes poseen competencia en la multiplicación de iglesias y congregaciones.
  - El equipo servirá como un comité de consejo y trabajo.

- Apoyar la visión para 100 nuevas iglesias y congregaciones.
  - Aumentar el número de iglesias participando en la multiplicación de iglesias y congregaciones.
  - Adoptar nuevas iglesias deseando unirse al movimiento Cuadrangular.
- Fortalecer el Programa de Multiplicación de Iglesias.
  - Plantar nuevas iglesias como resultado de la presente cohorte de plantadores de iglesias.
  - Reclutar candidatos potenciales para entrar en la próxima cohorte de plantadores de iglesias.
  - Reclutar, entrenar, empoderar y liberar Coaches para Plantadores de Iglesias.
- Colaborar con 1 a 2 iglesias en Los Ángeles para establecer un Programa de Residencia para el Entrenamiento de Plantadores de Iglesias con la meta de plantar múltiples iglesias en LA y más allá.

## NEXTGEN

Colaboramos con las iglesias locales en misión con Dios a servir a la próxima generación de la cuna hasta el colegio al facilitar la formación de liderazgo NextGen, la transformación de ministerio NextGen y la multiplicación de ministerio NextGen.

### Metas 2018:

- Desarrollar el Liderazgo NextGen.
  - Reclutar, entrenar, empoderar y liberar líderes para el ministerio NextGen.
  - Reclutar, entrenar, empoderar y liberar a la próxima generación para el liderazgo.
  - Conectarse con estudiantes de LPC y otras instituciones Bíblicas y Teológicas Cuadrangulares que se sienten llamado a los ministerios Hispánicos.
  - Aumentar el número de ministros con credenciales menor de 30 años de edad.
  - Usar nuestros eventos catalíticos para entrenar líderes de NextGen.
- Transformar Ministerios NextGen.
  - Visitar y conectarse con los ministerios NextGen de las iglesias locales.
  - Ayudar a los ministerios NextGen de las iglesias locales a ser saludables y a servir a sus comunidades.
- Multiplicar Ministerios NextGen.
  - Identificar y asistir a las iglesias sin ministerios NextGen a empezar un ministerio NextGen.
  - Aumentar el número de iglesias proveyendo ministerio de la cuna hasta el colegio.
- Fortalecer el Programa de Campamentos NextGen.
  - Desarrollar un equipo para el Programa de Campamentos NextGen.
  - Aumentar el número de iglesias participando en el campamento de jóvenes.
  - Evaluar la necesidad y preparación del distrito para un campamento para niños y adultos jóvenes.

## MUJERES EN EL MINISTERIO DE LIDERAZGO

Colaboramos con las Iglesias locales en misión con Dios para el desarrollo transformacional de discípulos femeniles en líderes equipadas para servir a Dios en la iglesia, el lugar de trabajo y el mundo. Continuaremos proveyendo oportunidades y herramientas de entrenamiento para formar y suministrar a las líderes femeniles empoderadas para servir de acuerdo a sus dones y llamados.

### Metas 2018:

- Desarrollar un Equipo de Mujeres en el Ministerio de Liderazgo.
  - La Coordinadora de Mujeres en el Ministerio de Liderazgo liderará a un equipo de ministras licenciadas quienes poseen competencia en mujeres en el ministerio de liderazgo.
  - El equipo servirá como un comité de consejo y trabajo.

- Establecer el dialogo con las pastoras y líderes femeniles actuales acerca del estado actual de mujeres en el ministerio de liderazgo en nuestro distrito.
- Reclutar, entrenar, empoderar y liberar candidatas femeniles para el liderazgo.

## MISIONES GLOBALES

Colaboramos con las iglesias locales en misión con Dios a transformar comunidades globalmente a través de la multiplicación de discípulos, líderes, iglesias y movimientos.

### Metas 2018:

- Seguir colaborando con la Iglesia Cuadrangular Faro del Cielo en Santa cruz de la Sierra, Bolivia.
- Empoderar al Representante de Misiones Distrital.
  - Conectarse con los pastores e iglesias locales y con los eventos regionales y distritales.
  - Establecer un Consejo de Misiones para el distrito.
  - Ayudar a aumentar el número de iglesias dando a FMI.

## OPERACIONES DISTRITALES

### Personal del Distrito:

- Juan M. Vallejo – Supervisor
- Frank Giraldo – Supervisor Asociado
- Juan Carlos Vallejo – Administrador Interino, NextGen
- Mikie Gettel de Vergara – Asistente Ejecutiva, Coordinadora de Licencias y Eventos
- Isabel Alvanez-Batres – Asistente Administrativa
- Hailey R. Vallejo – Asistente Administrativa NextGen

### Consejo Distrital:

- Frank Nuño – Miembro de la Junta
- L. Eduardo Boguea – Miembro del Gabinete
- Aura Pérez – Miembro
- Gloria Sosa – Miembro
- Yader PARRALES – Miembro
- J. Hugo Morales – Miembro

### Estructura 1099:

- **Representante de Antecesores**
  - Roberto Díaz
- **Representante de Misiones Distrital**
  - Yaseer Handall
- **Superintendentes Regionales**
  - Tatiana Guzmán – Región 1
  - Edwin Herrera – Región 2
  - Gloria Sosa – Región 3
  - Jeff Tolle – Región 4
  - L. Eduardo Boguea – Región 5